

## Годовой отчет о деятельности управляющего совета МБДОУ ДС № 37 за 2024-2025 учебном год.

*Для достижения обозначенных целей УС решались следующие задачи:*

1. Определение основных направлений развития учреждения на текущий учебный год;
2. Содействие в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и форм его организации в дошкольном образовательном учреждении;
3. Контроль за здоровыми и безопасными условиями обучения и воспитания.
4. Защита прав и законных интересов участников воспитательно - образовательного процесса;
5. Общественный контроль рационального использования выделяемых учреждению бюджетных средств, привлеченных средств из внебюджетных источников, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности;
6. Организация питания в ДОУ.

*В своей деятельности УС ДОУ руководствовался следующими принципами:*

- законность, реализация и защита прав всех участников воспитательно-образовательного процесса;
- приоритетность качества образования и качества жизнедеятельности воспитанников в учреждении;
- добровольность участия в государственно-общественном управлении;
- коллегиальность принятия решений и гласность.

Деятельность членов комиссии основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности. Количественный и персональный состав постоянных комиссий утверждается приказом МБДОУ ДС № 37

«Волчок». При распределении полномочий между заведующим учреждением и созданным УС мы руководствовались простыми правилами: воспитание и обучение, методические вопросы и непосредственное управление учреждением распределены между членами УС от учреждения. А вот в вопросах направления его развития, питания детей, оздоровления, а также оценки качества пребывания воспитанников в учреждении всегда лучше разбираются члены УС от родительской общественности.

За каждым членом УС были закреплены определенные обязанности:

- осуществление контроля за целевым и рациональным расходованием финансовых средств;
- организация питания;
- защита и реализация прав законных интересов участников образовательного процесса;
- создание оптимальных условий для жизнедеятельности воспитанников;

- привлечение внебюджетных средств;
- развитие материально-технической базы.

Традиционно, в течение года было запланировано 4 заседания УС. Повестка заседания, как правило, очень насыщенная, известна всем членам УС заранее, что позволяет принимать обдуманные и действенные решения. Заседания УС протоколировались. О решениях Управляющего совета информируются все родители и педагоги детского сада через сообщения на стендах, родительских собраниях в группах, на сайте ДООУ.

За период 2024-2025 г. УС рассматривались ряд важных вопросов, касающиеся реализации стратегии жизнедеятельности образовательного учреждения

В августе УС ознакомился и утвердил план работы ДООУ на 2024-2025 уч.г., утвердил состав УС на 2024-2025 уч. г., ознакомился с актом готовности МБДООУ ДС № 37 к 2024-2025 уч. г., обсудили рекомендации комиссии, согласовали установления стимулирующих выплат работникам ДООУ, ознакомились с результатами проведенного внутреннего мониторинга качества дошкольного образования на начало учебного года.

На втором заседании (декабрь) УС рассматривал вопрос о подготовке и проведении Новогодних и Рождественских праздников для детей, об итогах финансово-экономической деятельности ДООУ за 2024г., о сохранении и укреплении здоровья воспитанников и их безопасности.

Третье заседание (апрель) УС обсудил результаты контроля работы пищеблока, санитарно-гигиенического режима, за соблюдением противопожарной безопасности, готовность к летнему оздоровительному периоду ДООУ, анализ работы Управляющего совета в 2024-2025 году.

В течение года Управляющий совет обеспечивает взаимодействие родителей с администрацией ДООУ, информирует родителей о деятельности в ДООУ, о выполнении локальных актов ДООУ, выполнении муниципального задания на услуги дошкольного образования в целом.

Представители Управляющего совета ведут активную работу с членами родительской общественной группы, в результате чего проводится оперативная подготовка групповых помещений к зимнему периоду, подготовка территории дошкольного учреждения к летне-оздоровительному периоду. Управляющий совет в течении года ходатайствовал о награждении работников ДООУ.

Прозрачность и открытость деятельности учреждения обеспечивает предоставление учредителю и общественности ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств.

УС обеспечивает взаимодействие родителей с администрацией ДООУ, информирует родителей обо всех новшествах в ДООУ, о выполнении локальных актов ДООУ, выполнении муниципального задания на услуги дошкольного образования в целом.

Члены УС всегда готовы проконсультировать родителей в группах о воспитательно-образовательной работе, о дополнительных образовательных услугах.

Практика публичной отчетности администрации учреждения повышает ответственность руководителей и педагогов за результаты деятельности и становится важным фактором создания положительного имиджа дошкольного учреждения, формированию своего образа, к которому стремится коллектив и УС.

Члены УС совместно с администрацией ДОУ разрабатывают анкеты и проводят изучение мнения родителей об удовлетворенности услугами ДОУ. Анализ анкетирования родителей показывает, что 96% опрошенных, удовлетворены качеством предоставляемых услуг.

Таким образом, созданный Управляющий совет обеспечил:

- открытый характер управления;
- более широкое вовлечение родительской общественности;
- регулирование отношений, возникающих между участниками воспитательно-образовательного процесса.

Предложения и перспективы деятельности УС в 2025-2026 учебном году:

- активно сотрудничать в целях обмена опытом с Управляющими советами других образовательных организаций;
- продолжить практику совместных мероприятий.

Заведующая МБДОУ ДС № 37

Фоменко Л.И.

